

# U C H W A Ł A NR XXVII/128/2009

## Rady Gminy Ostrowite z dnia 29 stycznia 2009 roku

***w sprawie: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego  
oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny  
doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach prowadzonych przez Gminę Ostrowite.***

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) oraz art.30 ust. 6 w związku z art. 91 d ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.)

***u c h w a l a s i ę:***

### R E G U L A M I N

**określający wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego  
oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe  
i godziny doraźnych zastępstw**

### R O Z D Z I A Ł I

#### P O S T A N O W I E N I A W S T Ę P N E

- § 1.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
1. **Szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ostrowite,
  2. **Dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
  3. **Roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  4. **Klasie** – należy przez to rozumieć oddział – grupę,
  5. **Uczniu** – należy przez to rozumieć wychowanka,

6. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
7. **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz.181).

## ROZDZIAŁ II

### DODATKI

#### Dodatek motywacyjny

- § 2.** 1. W zależności od jakości pracy w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków o których mowa w ust. 3 i 4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Tworzy się fundusz środków finansowych przeznaczony na dodatek motywacyjny, który w przeliczeniu na jeden etat wynosi w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
- |                           |          |             |
|---------------------------|----------|-------------|
| <b>1) dla nauczycieli</b> | <b>–</b> | <b>3,5%</b> |
| <b>2) dla dyrektorów</b>  | <b>–</b> | <b>18%</b>  |
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - 2) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanymi wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

- 7) udział u komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
4. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły oprócz w/w warunków w § 2 uzależnione jest od przestrzegania dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe, pozyskiwanie środków.
- 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.**
6. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
- 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może być niższa niż 5% i nie wyższa niż 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów nie niższa niż 10% i nie wyższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.**
9. **Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela** oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2, **ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektorów Wójt Gminy.**
10. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

## **Dodatek funkcyjny**

- § 3.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. **Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy, wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor szkoły .**
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według określonej niżej tabeli.
5. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
- 1) wielkość szkoły,
  - 2) strukturę organizacyjną i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) stan techniczny i liczbę budynków,
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli.
9. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli.

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	<b>Dyrektor szkoły</b>	nie niższa niż <b>40%</b> i nie wyższa niż <b>60%</b> otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego
2.	<b>Wychowawca</b>	<b>60,00,- zł.</b>
3.	<b>Opiekun stażu</b>	<b>30,00,- zł.</b> za każdego stażystę
4.	<b>Doradca metodyczny</b>	<b>25,00,-zł.</b>
5.	<b>Nauczyciel konsultant</b>	<b>30,00,-zł.</b>

### **Dodatek za warunki pracy**

- § 4.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela w wysokości 10 % stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. Dodatek za prace w trudnych warunkach przysługuje z tytułu prowadzenia zajęć rewalidacyjno – wychowawczych dla dzieci i młodzieży upośledzonych umysłowo w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.  
Za prowadzenie zajęć indywidualnych z dziećmi zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego:
- upośledzonym w stopniu lekkim w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
  - upośledzonym w stopniu umiarkowanym i znacznym w wysokości 15% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
  - upośledzonym w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wykaz prac wykonywanych przez nauczyciela w uciążliwych warunkach określa Rozporządzenie.

5. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za który pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.
6. **Wysokość dodatku za warunki pracy**, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 **ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.**

### **Dodatek za wysługę lat**

- § 5.** 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

- § 6.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego lub realizowanego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
  3. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, należy każdą jego godzinę przeliczać proporcjonalnie do rodzaju prowadzonych zajęć i ich wymiaru godzin.

4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 6, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym szczególnie w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
  - 4) przerwami w nauce na rekolekcje;
  - 5) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych traktuje się jak godziny zrealizowane.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
  7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
  8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **ROZDZIAŁ III**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

- § 7.** W zakresie wszystkich spraw wynikających ze stosunku pracy a nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.
- § 8.** Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
- § 9.** Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.
- § 10.** Traci moc Uchwała Nr XVI/62/2008 Rady Gminy Ostrowite z dnia 30 stycznia 2008 roku w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ostrowite.
- § 11.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ostrowite.
- § 12.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący  
Rady Gminy

/-/ Jakub Bartosik