

OŚWIADCZENIE

o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w dokumentach aplikacyjnych, przez Gminny Klub Dziecięcy w Ostrowitem, ul. Szkolna 4, 62-402 Ostrowite, w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016 r.) (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”)

.....
(data i podpis kandydata)

KLAUZULA INFORMACYJNA o przetwarzaniu danych do celów rekrutacji

- rekrutacja

Zgodnie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016 r.), dalej RODO, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Kierownik Gminnego Klubu Dziecięcego w Ostrowitem, ul. Szkolna 4, 62-402 Ostrowite, Jednostka powołała Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować poprzez adres korespondencyjny: Gminny Klub Dziecięcy w Ostrowitem, ul. Szkolna 4, 62-402 Ostrowite, lub poprzez adres e-mail: inspektor@osdidk.pl. Należy pamiętać, iż powyższe dane służą wyłącznie do kontaktu w sprawach związanych bezpośrednio z przetwarzaniem danych osobowych.
2. Pani/ Pana dane osobowe wskazane w Kodeksie pracy lub w innych ustawach szczegółowych (według wymogów ogłoszenia), przetwarzamy w oparciu o przepisy prawa i ich podanie jest konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji. Pozostałe dane osobowe (np. wizerunek) przetwarzamy na podstawie Pani/Pana dobrowolnej zgody, która została wyrażona poprzez wysyłanie nam swojego zgłoszenia rekrutacyjnego, ich podanie nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.
3. Możemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe zawarte w zgłoszeniu rekrutacyjnym także w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, jeżeli roszczenia dotyczą prowadzonej przez nas rekrutacji. W tym celu będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes, polegający na ustaleniu, dochodzeniu lub obrony przed roszczeniami w postępowaniu przed sądami lub organami państwowymi.

4. Ma Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych, w tym uzyskania ich kopii, sprostowania danych, żądania ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz przeniesienia podanych danych (na których przetwarzanie została wyrażona przez Panią/Pana zgoda) do innego administratora danych.
5. W sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie podanych danych osobowych narusza przepisy RODO posiada Pan/Pani prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego w Polsce – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
6. Nie przekazujemy Pani/Pana danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy – to jest do państw trzecich.
7. Pani/Pana dane osobowe zawarte w ofercie pracy, w przypadku:
 - a) wymienienia ich w protokole z przeprowadzonego naboru będą przetwarzane przez 3 miesiące od daty publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń informacji o rozstrzygnięciu rekrutacji. W przypadku chęci odebrania złożonej w danej procedurze naboru dokumentacji powinni Państwo zgłosić się osobiście do siedziby Administratora w terminie do 7 dni roboczych od dnia upływu okresu 3 miesięcy, o którym mowa powyżej. Po tym czasie oferty zostaną zniszczone komisyjnie w sposób trwały i nieodwracalny;
 - b) nie wymienienia ich w protokole z przeprowadzonego naboru będą przechowywane do czasu ogłoszenia wyników naboru w Biuletynie Informacji Publicznej i tablicy ogłoszeń informacji o rozstrzygnięciu rekrutacji. W przypadku chęci odebrania złożonej w danej procedurze naboru dokumentacji powinni Państwo zgłosić się osobiście do siedziby Administratora w terminie do 7 dni roboczych od dnia ogłoszenia wyników naboru, po którym to okresie oferty zostaną niezwłocznie zniszczone. Po tym czasie oferty zostaną zniszczone komisyjnie w sposób trwały i nieodwracalny
8. Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Pani/Pana dane osobowe możemy przekazać dostawcom usługi publikacji ogłoszeń o pracę, dostawcom systemów do zarządzania rekrutacjami, dostawcom usług IT takich jak hosting oraz dostawcom systemów informatycznych.

.....
(data i podpis kandydata)