

U C H W A Ł A NR LIII/479/2022

RADY GMINY OSTROWITE z dnia 30 sierpnia 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ostrowite

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) i art. 91d, pkt 1 oraz art. 30 ust. 6 i 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)

u c h w a ł a s i ę: c o n a s t ę p u j e:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki tak jak w ustawie wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ostrowite w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Gminy Ostrowite nr XXVII/128/2009 z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ostrowite.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ostrowite.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**


Andrzej Świątek

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ostrowite.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ostrowite.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ostrowite,

2) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki o której mowa w pkt 1,

3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1,

4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę przedszkolną,

5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),

6) rozporządzeniu MENiS – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),

7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w szczególności: w art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela,

8) stawce wynagrodzenia zasadniczego – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną zgodnie z rozporządzeniem ustalonym na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela,

9) Wójcie – rozumie się Wójta Gminy Ostrowite,

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia MENiS. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 4 – 5 Regulaminu.

2. Tworzy się fundusz środków finansowych przeznaczony na dodatek motywacyjny, który w przeliczeniu na jeden etat wynosi w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli:

- 1) dla nauczycieli – 3,5%
- 2) dla dyrektorów – 25%

3. Nauczycielowi wyróżniającemu się wysokimi osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 Karty Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.

4. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę udokumentowane:

- 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, takie jak:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów,
 - b) udział i wyniki uczniów osiągane w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych.
- 2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, takie jak:
 - a) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb,
 - b) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi i właściwymi instytucjami,
 - c) szczególne zaangażowanie w procesie kształtowania świadomości moralnej – pomocy w ustaleniu pożądanej hierarchii wartości, wskazywanie właściwych postaw wobec siebie i innych, uczenie odpowiedzialności i dokonywania właściwych wyborów życiowych.

3) Wprowadzenie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz wpływających na jakościowy rozwój szkoły.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, tj. wynikających z zadań statutowych szkoły, takich jak:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i w pracach innych zespołów nauczycielskich,
- c) udział w komisjach egzaminacyjnych,
- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
- e) prowadzenie lekcji otwartych oraz aktywne uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) organizowanie zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na zainteresowania uczniów.

5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, takich jak:

- a) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
- b) wzorowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z innych obowiązków oraz poleceń służbowych,
- d) udział w realizacji projektów.

6) Realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, takich jak:

- a) udział w organizowaniu uroczystości gminnych,
- b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną.

§ 5. 1. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się dodatkowo pod uwagę jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, tj.:

- 1) aktywną współpracę z organem prowadzącym,
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego, przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- 3) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
- 4) umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół realizacji programu rozwoju szkoły,
- 5) umiejętne kierowanie zespołem pracowników, w tym skuteczne rozwiązywanie konfliktów.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może być niższa niż 5% i nie wyższa niż 20% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów nie niższa niż 10% i nie wyższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektorów Wójt Gminy.

6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

7. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/placówki oświatowej, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy, wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według określonej niżej tabeli.

5. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) strukturę organizacyjną i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) stan techniczny i liczbę budynków.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje na okres pełnienia funkcji, a utrata prawa do tego dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli.

9. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli.

10. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli.

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły	od 40% do 60% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego
2.	Wicedyrektor	od 20% do 45% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego
3.	Wychowawca	300,00,- zł.
4.	Opiekun stażu	100,00,- zł. za każdego stażystę
5.	Mentor	100,00,- zł. za każdego nauczyciela początkującego

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Prawo do dodatku za warunki pracy posiadają nauczyciele i wychowawcy zatrudnieni w warunkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia MENiS, bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do przepracowanych godzin.

3. Dodatek za prace w trudnych warunkach przysługuje z tytułu prowadzenia zajęć rewalidacyjno-wychowawczych dla dzieci i młodzieży upośledzonych umysłowo.

4. Wysokość dodatku ustala się biorąc pod uwagę stopień trudności bądź uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac w wysokości:

- a) upośledzonym w stopniu lekkim – 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- b) upośledzonym w stopniu umiarkowanym i znacznym – 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- c) upośledzonym w stopniu głębokim – 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa pracy nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych, czy też doraźnych zastępstw.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin zrealizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego lub realizowanego wymiaru nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy – z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji, trwającej nie dłużej niż tydzień traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.

6 Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.


7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. W zakresie wszystkich spraw wynikających ze stosunku pracy a nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 10. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 11. Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Andrzej Świątek